台南市國際工商經營研究社

International Management Council of Tainan

58屆

9月刊

58屆 工商AI領航 經營永續輝煌

HITACHI | 日立冷氣

日立變頻冷氣 連續16年銷售第一

真正省電霸主



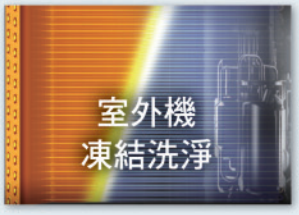


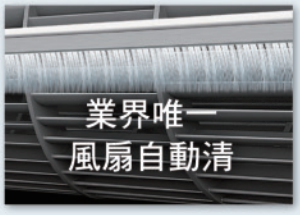
日立變頻冷氣
業界唯一 連續24年
最高榮譽白金獎

凍結洗淨 3.0+

室內機 室外機

全新3大空調科技
潔淨再升級







Cooling & Heating

air

●技術表現示意非實際運轉畫面。●凍結洗淨3.0+指R32冷媒尊榮系列壁掛型機種。
●連續16年銷售第一依據GfK2009~2024年台灣家用冷氣零售銷量調查。●真正省電霸主係指2025.1.31止，家用變頻機種RAC-22NE3之CSPF12.50與他社同等級機種於經濟部能源署網站登錄之數值比較。

台灣博世舒適科技空調設備販賣股份有限公司 總公司：(02)2508-3311 www.hitachiaircon.com/tw
e服務中心： 台北29943131 / 基隆24586118 / 蘭陽9255366 / 花蓮8359288 / 台東350606 / 桃園3922661 / 新竹5356388
台中23825852 / 彰化7262021 / 雲林5335065 / 嘉義2333086 / 台南2592141 / 高雄2249520 / 屏東7553355

IMC

TAINAN 2026 58tw 9月

編輯公告

本刊為公開園地，歡迎社友踴躍投稿，凡工商心得、專業分享…主題不限，長短不拘，唯應避免侵犯他人智慧財產權等文宣、字句或廣告嫌疑，編輯小組有文章校正之權利。

出版者
台南市國際工商經營研究社
社　　長：楊順森
輔 導 社 長：楊琬琳
第一副社長：蘇芸昀
第二副社長：呂宗文
常務監事：蔡慧貞
秘　　書　長：劉棟堅
財　　務　長：羅偉裕
工商進修主委：甯宥宥
康樂活動主委：林浩正
社會福利主委：呂宗文
例會節目主委：李正忠
會員擴展主委：蘇芸昀
國際公關主委：楊琬琳
創新研究主委：方信詠
社刊編輯主委：陳清良
創新商業研究隊長：李勳婷
高爾夫球隊隊長：詹騏睿
羽球隊隊長：楊力瑋
登山隊隊長：杜昆穆
社友夫人隊隊長：莊雅玲
KTV隊隊長：朱鴻祥
秘　　書：魏美幸
審稿委員：社刊編輯組
秘書處

社　　費：年社費***$13,000***元
入社費***$ 5,000***元
帳　　戶：
新光銀行-永康分行
帳　　號：***1049100001962***
社團法人台南市國際工商經營研究社
秘 書 處：
708台南市永華***11***街***17***巷***25***號***2***樓之一
電　　話：***06-2951737***
傳　　真：***06-2951179***
E-mail:tnimc@seed.net.tw



目錄

2 社歌歌詞、謝飯歌、宗旨
3 九月例會程序表
4~5 活動看板、慶生、表揚、祝賀
6~7 理監事第九次聯席會議記錄
8 八月講師演講精要/陳國崇 前資訊長撰稿
9~11 治理的高度.來自誠信的深度/馬菁妍社友撰稿
12~14 林文仲演講精華筆記/高艾雅 副秘書長撰稿
15 八月例會活動相片
16~17 八創研隊活動投稿/蔡佳宏前社長撰稿
18~19 IMC創新獎比賽活動/史凌瑜社友撰稿
20~21 第59屆理監事候選人介紹
21 各組活動相片
23 八月社館財務報表(半頁)
24 115年八月財務報表

IMC社團精神

一、IMC宗旨： 1.增進工商界人士之友誼，建立互助合作精神。
2.研究工商經營及管理上各項問題及進修。
3.培養健全人格及領導才能，協助YMCA事工，支持社會福利事業。

二、IMC使命： 1.培養工商界領導人才，增進研發創新能力，提昇企業國際競爭力。
2.塑造幸福家庭楷模、建造祥和美滿社會。

三、IMC願景： 成為首選的優質國際工商社團。

四、核心價值： 以關懷、學習、誠信、尊重、盡責、奉獻為本社核心價值。

社歌

降E調 4/4

作詞者：林春暉
作曲者：**Arthur S.Sullivan**

5 5 55 | 5 · 6 5 — | 2 2 1 2 | 3 — — — | 1 3 5 i — |
(一)我們工經社友 都有好品行 德智體羣
(二)我們工經社友 都有好模範 禮義廉恥
(三)我們工經社友 都有好榜樣 衣食住行

i — 7 — | 6 6 3 # 4 | 5 — — — | 2 2 5 2 | 3 · 4 3 — |
四育 日日勤 培練 凡是有利工商
四維 時時要 實行 科學設備創新
生活 天天要 檢點 太空時代民生

5 5 i 5 | 6 — — — | 6 5 4 5 | 65 45 | 6 5 4 3 | 2 — — — |
大家齊研究 必將品質至善 國際市歡迎
勞資齊努力 員工福利增進 業務必繁榮
手腦齊幷用 所做事業發展 榮耀歸眞神

1 1 1 1 | 1 7 6 7 1 | 2 2 2 1 2 | 3 — — — |
我當工經社友 總有好信用

5 5 i 7 | i — 5 — | 4 3 2 · 1 | 1 — — — ‖
經營各種企業 都蒸蒸日上

謝飯歌

降A調 2/2

1 | 1 7 | 6 5 | 1 2 | 3 3 | 4 3 | 2 1 | 4 3 | 2 |
我們會食同心感謝,一粥一飯來處不易。

1 | 2 3 | 2 1 | 6 7 | i 5 | 3 1 | 2 4 | 3 2 | i ‖
上帝恩賜同胞汗血,誠心領受為人服役。

【台南IMC第58屆九月份月例會暨社員大會】

日期:115年9月15(星期二) 下午5：30

地點:東東府城食府2樓 (東嬿聽)

主席:楊順森 社長　　司儀:呂宗文第二副社長

輪值服務：工商進修組 主委:甯宥宥/副主委:曾信誠、黃禹勳
(報到處接待社友、領取社友識別證、引導社友就座、用餐等事宜)

月例會時間:

5:30- 報到、聯誼、認識新朋友

6:00- 主席鳴鐘宣佈開會.....楊順森/社長
唱社歌第1.2段.....全體社友
IMC創新獎比賽-台南市社參賽選手分享.....司儀

7:00- 請社員留在原地，眷屬及來賓移至用餐區.....司儀

7:05- 社員大會、選務主委-介紹59屆理監事候選人.....楊順森/社長
選舉理監事.....楊順森/社長

7:40- 謝飯歌.....司儀
介紹出席前社長及來賓.....司儀
主席致詞.....司儀
秘書長報告.....劉棟堅/秘書長
財務收支報告.....羅偉裕/財務長
壽星慶生.....楊順森/社長
對對佳偶(結婚紀念日).....楊順森/社長
頒贈金筆獎.....楊順森/社長

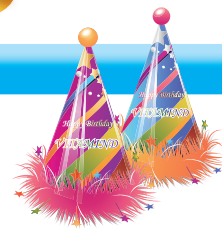
8:30- 介紹新當選理監事，選舉社長/副社長.....楊順森/社長
常務監事、當選新社長致謝詞.....楊順森/社長
各組活動報告.....司儀
1.創新組 2.公關組 3.例會組 4.會擴組
5.社刊組 6.社福組 7.康樂組 8.工商組
聯誼小組報告.....司儀
1.高爾夫球隊 2.登山隊 3.社友夫人聯誼會
4.KTV聯誼會 5.創新商業研究隊 6.羽球隊

9:00- 閉會(唱社歌第三節).....全體社友
請主席鳴鐘宣佈閉會.....楊順森/社長

(** 敬請大家記得把社友名牌交回註冊報到處.下回再用! 謝謝!**)

九月活動日誌

九月份壽星



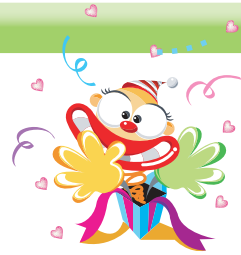
徐連作/柯張秀華/詹騏睿/謝元隆/邱茂賢/郭銘讚/
方信詠陳健良/蘇明炎/吳心柔/呂進燈/黃俊凱/
林冠宇/黃敏傑/黃麗如。

九月對對佳偶



黃德成/許富大/許淑德/李勳婷/
陳健良/林益存。

金筆獎



蔡佳宏/林信宏/陳國崇/高艾雅/
馬菁妍/史凌瑜。

九月活動日誌

- 9月01日(星期二)第58屆第九次理監事會議18:30假社館召開。
- 9月08日(星期二)前社長暨眷屬聯誼餐會18:30假貴十八私廚料理餐廳舉辦。
- 9月14日(星期一)高爾夫球隊12:30假嘉南球場舉辦月例賽。
- 9月15日(星期二)九月月例會&社員大會17:30假東東宴會式場舉辦。
- 9月16-17日(星期三-四)社友夫人隊舉辦台東二日旅遊。
- 9月17日(星期四)KTV聯誼隊18:00假亮儷卡拉OK舉辦聯誼歡唱。
- 9月20日(星期日)登山隊舉辦<溪頭森林遊樂區>登山健行活動。
- 9月22日(星期二)創研隊14:00假社館舉辦邀請講師-柳景耀蒞會專講
  主題：AI社群讓營收翻倍。
- 羽球隊每週星期五19:00~21:00假北安羽球館舉辦。

社友暨友社訊息

9月05日(星期六)IMC聯合會第33屆第四次理監事聯席會15:00假彰化縣田中馥御花園酒店舉辦。
9月06日(星期日) IMC前理事長吳龍寶14:00假台南市議會一樓大廳舉辦〔2026海峰藝術學院書畫展〕師生聯展開幕典禮。
9月09日(星期三)高雄社13:00假林皇宮花園酒店舉辦新舊任社長交接典禮。
9月11日(星期五)聯合會第22屆創新獎〔服務行銷類〕評審13:00-14:30假黃敏傑社友所經營萬寶隆空間設計公司參訪。
9月12日(星期六)台南市議員參選人- IMC社友〔李伯利競選總部成立大會〕14:30假水萍塭公園主廣場舉辦。
9月12日(星期六) 成大企協17:30假玄饌海鮮餐廳舉辦〔中秋晚會&成大盃歌唱比賽〕邀請本社理監事參加(安排一桌)。
9月16日(星期三)台南市議員參選人- IMC社友〔林冠維之友會〕18:30假永康區永大夜市舉辦。
9月18日(星期五)新竹社13:00假港南艾　爾婚宴會館舉辦新舊任社長交接典禮。
9月23日(星期三)屏東社17:30假水月囍樓舉辦第二屆9月份月例會並邀請講師黃新永菠會演講，主題<孫子智慧對企業管理之啟發與應用>。

感謝

8月9-10日秋季旅遊&工商參訪贊助

楊順森社長/吳龍寶前理事長/蔡慧貞常務監事贊助8/9早餐(6000元)
蘇芸昀第一副社長贊助8月壽星慶生蛋糕/車上點心
南投社張金泉前理事長贈送參加者梅子蜜餞/罐
南投社黃惠雲社長贊助包子
台中社吳海慶前社長招待參加者芋圓冰



恭喜理事陳健良理事榮任安平國際同濟會會長

台南市國際工商經營研究社

第 58 屆第九次理監事聯席會/會議紀錄

時 間： 民國 115 年 9 月 1 日(星期二)19:00

地 點： 社館

主 席： 楊順森社長　　司儀：劉棟堅秘書長　　紀錄：魏秘書

出 席： 楊順森.蔡慧貞.蘇芸昀.方信詠.吳志豪.江慧瑜.李正忠.朱鴻祥.林伶禪.甯宥宥.邱坤賢.魏英傑.蔡逸蓁。

列 席： 楊琬琳.劉棟堅.羅偉裕.黃禹勳.黃亭榕.高艾雅.黃怡誠.林信宏.韋氏蘭英。

請 假： 呂宗文.陳健良.余雅惠.陳清良.呂進燈.曾信誠.林浩正.施貴仁.蔡秋玉。

報告出席人數

一、 主席宣佈開會

二、 通過本次會議議程

三、 主席致詞

四、 輔導社長暨前社長指導

五、 報告事項

各委員會暨聯誼會報告：

1. 聯誼會(高爾夫球隊\登山隊\社友夫人會\創研隊\KTV 隊\羽球隊)報告。
2. 本社訊息：

六、 討論議案：

1 案由：秋季旅遊/工商參訪/理監事外出活動結算報告案。

【提案人：甯宥宥理事　附署人：曾信誠理事】

說明：秋季旅遊/工商參訪/理監事外出活動已於 8 月 9-10 日圓滿順利完成，收支表如<附件一>請參閱。請工商進修組主委甯宥宥報告。

決議：秋季旅遊/工商參訪/理監事外出活動結餘款 26 元將播入社務基金。

2 案由：IMC 11 月 7-8 日全國年會在高雄參加名單確認案。

【提案人：蘇芸昀第一副社長　　附署人：朱鴻祥理事】

說明：IMC 第 54 屆全國年會訂於 115 年 11 月 7-8 日(星期六-日)由高雄社承辦，本社責任額 36 位已全數報名額滿。參加名單<如附件二>

全國特刊廣告責任額 20,000 元，尚未達標。

決議：全國特刊廣告責任額 20,000 元，感謝楊順森社長及蘇芸昀第一副社長各贊助一頁彩色廣告，11/7 全國年會當天早餐自理，午餐享用便當。

3 案由： 第 59 屆社員大會選舉各項工作討論案。【提案人：社長交議】
說明： 115 年 9 月 15 日(二)社員大會將舉行第 59 屆理事、監事選舉，其過程需有各職務之工作人員配合進行選舉工作，及選務工作人員職掌之排定。
辦法： 1.主任委員：楊琬琳 輔導社長
職　　責：(1)統籌全盤選舉工作事宜
(2)介紹理、監事候選人名單
(3)安排監票 2 人(蔡慧貞常務監事/杜昆穆前社長)
發票 4 人(陳清良/洪主銘/韋氏蘭英/林益存)
唱票 4 人(郭銘讚/方信詠/黃亭榕/朱奕昌)
計票 4 人(蔡雅斌/李正忠/王永興/蔡秋玉)
非理監事參選人，並於投票日各司職掌
(4)公佈選舉結果
2.選務組：秘書處
職　　責：(1)印製選票
(2)製作投票箱
(3)會場候選人計票板之佈置
(4)查核選票數量、封存選後之選票
決議：如辦法：照案通過。

4 案由：58 屆八月財務報告案。【提案人：社長交議】
說明：請財務長羅偉裕報告。詳如附件。
決議：修正後；如附件照案通過。

5 案由：請討論下次理監事會議日期及地點案。
決議：時間：10 月 6 日(二)　地點：社館

七、臨時動議

八、自由發言

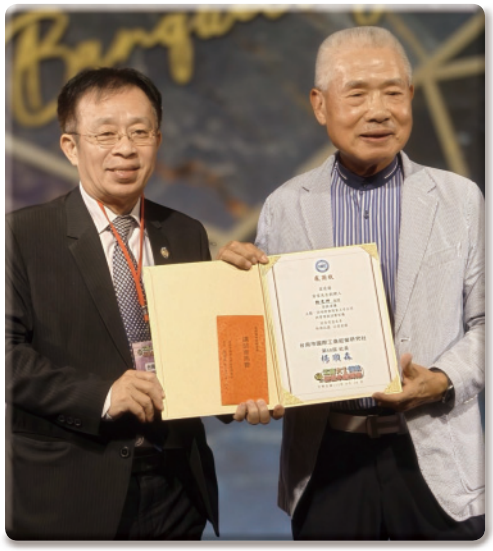
九、宣讀本次會議記錄

十、主席結論

十一、閉會

八月例會演講精要

文/陳國崇 前資訊長



台南市IMC八月例會專題演講精要
演講主題: 同時經營兩家上市公司的管理與決策經驗
講師:林文仲 經濟部產發暑紡織產業發展顧問　記錄:陳國崇前資訊長

- 學歷:
- 1.台北工專化學纖維科紡化組
- 2.台灣大學企業經理班
- 3.台北科技大學商業自動化研究所

經歷:

- 1.力麗企業股份有限公司總經理
- 2.力鵬企業股份有限公司總經理
- 3.台灣區紡織公會理事長
- 4. 紡織產業發展委員會 總召集人

壹.力麗集團的成長軌跡:
一.紙印花時期1975-1983
二.紗織染串聯期1983-1995
三.向上整合期1996-2002
貳. 考人家如何經營百年的策略: 企業長壽的四大特徵:
1.對於環境變化非常敏銳
2.有高度的凝聚力與認同感
3.高包容度與分權想法
4.保守的財務策略
叁. 力鵬的上進哲學:「西進、南進、不如上進」
1.產品往上游、拉高資金及技術門檻
2.品質提升、全面自動化、將人為影響降至最低
3.擴展國際市場、打進日本
力鵬的「海嘯理論」:
1.跑到高處，「高科技門檻」
2.長得高一點，「一貫化的生產，大陸稱為〝一條龍〞」
肆.勇於改變、老鷹的精神:
鷹—勇於改變、鷹—汰弱留強、鷹—獨立哲學
只要願意放下舊的包袱、學習新的技能，就能發揮潛能、創造新的未來
「公平」不能成為組織中的公認原則
母鷹必須無情地逼著小鷹「飛離舒適的窩，勇敢地學習獨立」
直到小鷹能「展翅高飛，直上青天」



【治理的高度，來自誠信的深度】

文/馬菁妍 社友



【治理的高度，來自誠信的深度】

從林文仲講師的經營智慧，看企業長青的底層邏輯

感謝IMC台南市社第二副社長呂宗文的熱情引介，讓我有機會加入這個匯聚企業經營者與專業人士的學習平台，也因此得以在八月例會中，聆聽林文仲講師分享「同時經營兩家上市公司的管理與決策經驗」。

加入一個優質社團，不只是拓展人脈，更重要的是進入一個持續學習、交流經驗與激盪觀點的場域。這次的分享，正是我入社後一份深具價值的學習收穫。

聆聽林文仲講師的經營歷程，我最大的感受，不只是學到幾項管理方法，而是再次確認：經營管理可以很複雜，但企業長久發展的核心，其實非常樸素——堅守誠信、善待員工、勇於承擔，並持續為未來改變。

站在企業顧問與公司治理的角度，我經常協助企業檢視制度、流程、績效與風險。然而，真正決定企業能走多遠的，往往不是制度寫得多完整，而是當利益與原則發生衝突時，經營者選擇站在哪一邊。

傳統經營管理重視「產、銷、人、發、財」五管，如今再加上「資訊管理」，形成企業營運的重要架構。然而，這些專業解決的是「如何把事情做好」，《道德與誠信》回答的，則是「什麼事情不能做」。

【治理的高度，來自誠信的深度】

文/馬菁妍 社友

「制度」是企業的骨架，「誠信」則是企業的靈魂。沒有誠信，再精密的管理制度，也可能被用來追逐短期利益；沒有正確的價值判斷，效率愈高，反而可能愈快走向風險。企業真正的競爭力，不只是比別人更會賺錢，而是在面對誘惑與壓力時，依然知道哪些底線不能跨越。

林講師提到，要把「福利委員會」辦好，因為經營企業必須先照顧好員工，而且福利不應區分本籍或外籍。這句話看似平實，背後其實具有很高的治理意義。

福利並不只是逢年過節發放禮品，更不是用來粉飾雇主形象的活動。它反映的是企業如何看待每一位工作夥伴。當企業願意以公平、透明及尊重的方式照顧不同國籍的員工，所建立的不只是滿意度，更是組織的「信任感」與「認同感」。

員工不是財務報表上的成本項目，而是企業韌性的重要來源。真正健全的公司治理，不只保障股東權益，也應重視員工、客戶、供應商及社會等利害關係人。企業把人照顧好，人才自然願意留下；人才願意留下，企業的經驗、技術與文化才得以累積。

談到海外投資與事業拓展，林講師以「本行、本錢、本事、本人」提醒經營者：國際化絕不是把資金匯出去、設立一家海外公司，就算完成布局。

本錢讓企業有能力出發，本事讓企業能在異地站穩，而本人親自投入，則代表責任不能外包。海外市場涉及法規、文化、人才、供應鏈與政治經濟風險，經營者不能只坐在總部看報表，更要走進現場、理解問題並承擔決策結果。

國際化不是把距離拉長，而是把企業的責任半徑擴大。愈往外走，治理制度、授權機制、風險控管與在地溝通就愈重要。企業需要的，不只是擴張版圖的雄心，更要有駕馭複雜局勢的能力。

林講師也提到，公司、產品與個人都需要形象塑造。但從治理的角度來看，形象並不是靠廣告包裝出來的，而是由企業每一次決策、每一項產品及每一位主管的言行逐步累積而成。

公司的形象來自承諾是否兌現，產品的形象來自品質是否可靠，領導者的形象則來自言行是否一致。公關可以讓企業被看見，誠信才能讓企業被信任。真正高明的形象塑



造，不是把話說得漂亮，而是讓企業所說、所做與所相信的事情保持一致。

從力麗集團的成長軌跡與「上進哲學」中，我也看見企業持續進化的重要性。向上游延伸、改善品質、推動自動化、拓展國際市場與數位轉型，都不只是技術升級，更是經營思維的升級。

林講師以「老鷹」作為勇於改變的管理隱喻，也提醒我們：企業若不願放下過時的成功經驗，過去的優勢終有一天會變成今日的包袱。真正的上進，不只是把規模做大，而是讓組織持續學習、讓能力不斷升級，並在環境改變之前先改變自己。

企業若要長壽，需要對環境變化保持敏銳、建立高度凝聚力與認同感、適度授權並容納不同意見，同時採取穩健的財務策略。所謂穩健，並不是畏懼投資，而是在追求成長時，仍為不可預知的風險保留餘裕。

這場分享讓我再次體會：一家企業能不能做大，靠的是能力；能不能做久，靠的是《治理》；能不能獲得社會長期尊敬，靠的則是《誠信》。

公司治理的最高境界，不只是防止企業犯錯，更是建立一套讓企業願意做對的事、能夠長期做對的事，並在快速變動的環境中持續創造價值的機制。

管理讓企業有效率，治理讓企業有方向，而誠信，才是企業穿越景氣循環、世代交替與市場變局之後，依然能夠站穩腳步的根本力量。

再次感謝第二副社長呂宗文的引介。今年6月入社，對我而言不只是一個新身分的開始，更是一段與優秀企業經營者共同學習、彼此啟發，並將知識轉化為企業價值的新旅程。

林文仲演講精華筆記

文/高艾雅 副秘書長



林文仲演講精華筆記

台南市國際工商經營研究社 IMC｜2026.08.18

講師：林文仲

歷任力麗企業股份有限公司總經理、力鵬企業股份有限公司總經理

一、企業為什麼能夠長久？

企業經營不能只重視管理技巧、策略與創新，更重要的是建立長期的道德與誠信。

管理能力可以讓企業做大，但只有取得客戶、員工、供應商與社會的信任，企業才有機會真正走得長久。

今日金句

企業能做大靠能力，能做久靠誠信。

二、長壽企業的四大特徵

1．對環境變化保持敏銳

隨時掌握市場與社會脈動，不迷信過去成功的方法。

關鍵：應變。

2．高度凝聚力與認同感

讓員工認同組織，願意把自己視為企業的一份子。

關鍵：人心。

3．高包容度與分權

避免所有事情集中在最高主管身上，建立授權與分工機制。

關鍵：授權。

4．保守而穩健的財務策略

不做無謂浪費，保留足夠現金與資源，以面對突如其來的變局。

關鍵：現金。

四句話記住

看得懂變化、凝聚得了人心、放得下權力、守得住現金。

三、「西進、南進，不如上進」

面對全球低成本競爭，企業不能只思考「搬到哪裡生產比較便宜」。

真正重要的是：

讓自己的產品、技術與價值往上走。

力鵬選擇投入尼龍聚合、紡絲及相關製程，提高資金與技術門檻，同時透過自動化降低人為因素對品質的影響。

並持續開發：

* 阻燃
* 抗靜電
* 抗紫外線
* 吸濕排汗
* 高遮光率
* 超細纖維等機能性產品

同時以「日本品質、台灣價格」拓展日本市場。

今日金句

不要一直尋找更便宜的地方生產，而要讓自己的價值往上走。

四、力鵬的「海嘯理論」

競爭就像海嘯。

與其一直逃避競爭，不如想辦法讓自己站到更高的位置。

第一個「高」：高技術門檻

持續投入聚合、紡絲及相關技術與設備，建立競爭者不容易跨越的門檻。

第二個「高」：一條龍垂直整合

從：

聚合 → 紡絲 → 假撚 → 織造 → 染整 → 塗佈加工

形成完整產業鏈。

垂直整合不只是降低成本，更重要的是能掌握：

品質、交期、技術與問題解決能力。

海嘯理論給我的提醒

競爭來了，不一定要跑得比別人快；更重要的是讓自己站得比別人高。

五、不要掉進價格戰

林文仲分享：

人無我有、人有我優；

人優我廉、人廉我新。

當市場沒有時，我先做到。

當別人也有時，我做到更好。

當大家品質都很好時，我提高效率與成本競爭力。

當價格也被追上時，我就再創新。

核心精神

真正的競爭力，不是守住現在的優勢，而是不斷創造下一個優勢。

六、不貪多——保護客戶就是保護自己

企業不能只追求「自己的訂單越多越好」。

如果合作伙伴與客戶沒有合理的生存及獲利空間，這段合作關係最終也不會長久。

所以真正的長期經營是：

自己要賺，也要讓客戶能夠賺。

當客戶活得好，供應商才能長久。

七、品質不是檢驗出來的

演講中特別提到批號一致化、胚布清潔及染整製程管理。

這背後真正重要的觀念是：

品質不是最後一道檢驗才開始，而是從第一道製程就開始。

每一個小細節累積起來，才是最後交到客戶手上的品質。

八、面對新科技，要敢於淘汰自己

數位印花技術帶來染整產業新的可能，也必須開始思考「以噴代染」等新的製程方向。

即使企業已經投入大量資金在既有設備上，也不能因為捨不得過去的投資，就拒絕新的技術。

經營提醒

如果自己不願意淘汰自己的舊方法，最後就可能被市場淘汰。

九、鷹的哲學?——勇於改變

演講以老鷹「重生」的寓言帶出改變的重要性。

企業走到一定階段，過去讓我們成功的方法，有一天也可能變成限制。

因此必須：

放下舊包袱 → 學習新技能 → 接受改變 → 創造新的未來。

今日金句

放下舊我，才能上進。

十、鷹的哲學?——汰弱留強

組織不能把「公平」理解成所有人永遠得到完全相同的待遇。

林文仲演講精華筆記

文/高艾雅 副秘書長

真正的管理應該有公平的制度，但也必須依據能力、責任與貢獻配置機會與資源。

我的理解

制度要公平，但資源要給能創造價值的人。

企業若因為小仁小義，不敢面對績效與人才問題，最後可能削弱整個組織的競爭能力。

十一、鷹的哲學?——培養獨立

母鷹不是永遠把小鷹保護在舒適的巢裡。

成長到一定階段，就必須讓牠離開舒適圈、自己學習飛翔。

企業培養人才也是如此：

先教 → 再陪 → 再授權 → 最後放手。

真正優秀的主管，不是讓所有部屬都離不開自己。

而是：

把人才培養到沒有自己，也能把事情做好。

十二、今晚我最值得帶走的10句話

1.企業能做大靠能力，能做久靠誠信。

2.看得懂變化、凝聚得了人心、放得下權力、守得住現金。

3.西進、南進，不如上進。

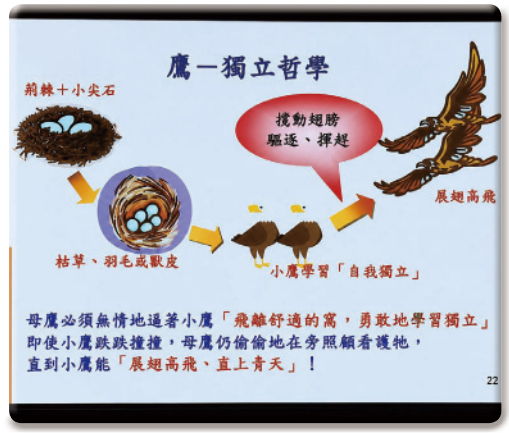
4.不要只找低成本，要創造高價值。

5.海嘯來了，讓自己站得更高。

6.人無我有、人有我優；人優我廉、人廉我新。

7.保護客戶，就是保護自己。

8.真正的競爭力，是不斷創造下一個優勢。



9.放下舊我，才能上進。

10.好的主管，最後要讓人才能夠獨立展翅。

我的今晚總結

林文仲總經理今晚分享的，不只是如何管理兩家上市公司。

我聽到的更是一套企業能夠長久經營的底層邏輯：

誠信是根、人才是本、技術是門檻、創新是出路、財務是底氣。

企業不怕環境改變，怕的是自己不願改變。

面對競爭，不一定要跟著別人往低價走，而是要思考如何讓自己的專業更深、價值更高、服務更好、差異更明顯。

今晚最讓我有感的一句：

「西進、南進，不如上進。」

不只是企業要上進，經營者自己更要不斷學習、不斷調整。

勇於改變、懂得取捨、培養人才、創造差異。

這才是企業走得久，也讓自己走得更遠的方法。

八月例會活動


MC3.0宣導
Tung Tung
Banqueting hall
聯合會資


Tung Tung


IMC


Banqueting hall

IMC創研隊8月參訪心得

文/蔡佳宏 前社長



台南市國際工商經營研究社（IMC）創研隊8月活動參訪心得

主題:喝一杯咖啡的時間：從個人咖啡師走到實體產線的驗證之旅

8/25參與台南市IMC創研隊8月份的活動，走進崑山科技大學，抵達位於地下室的國際咖啡認證中心，精美專業的各式咖啡機，時尚美觀的教室，不由得讓人讚嘆。本次活動特別邀請到擁有豐富培訓經驗與專業背景的施智偉助理教授，透過他帶領學生奪得無數台灣冠軍與世界第六名的實戰視角，為我們揭開了「一杯咖啡」背後的產業密碼。

講座主題「喝一杯咖啡的時間：從個人咖啡師走到實體產線的驗證之旅」，精準地切中了當前自創咖啡廳的個人咖啡師的痛點。過往我們對咖啡師的印象，往往停留在個人對咖啡的愛好及添購專業的咖啡機，有一間裝潢簡約大方的咖啡廳，就有源源不絕的貴客入門。然而，現實很殘酷的是，咖啡廳的成本極高，從咖啡豆到昂貴的機器，租金及電費成





本，往往顧客只點一杯100元咖啡，卻坐了一個下午，不成比例的經營成本，往往讓想創業的咖啡愛好者夢碎，而崑山科大耗資4000萬，打造一間國際咖啡認證中心，讓有夢想的咖啡師，可以接受最完整的培訓，而這些昂貴的投資，也是咖啡師最堅強的後盾。

施教授對咖啡抱有無比的熱情，曾經多次前往國外參加世界咖啡杯測比賽，也被統一集團聘請擔任Cophi盃全國錦標賽-賽事總召，更連續兩年培育出世界級咖啡選手，世界盃拉花大賽及世界杯測師大賽台灣選拔賽冠軍均出自崑山科大，能代表台灣參加世界盃比賽，真的非常不容易，足以證明施教授的教學水準絕對是世界級的。施教授除了傳授咖啡各項知識，還詳細說明了如何將「個人的匠人精神」轉化為「可被市場化、規模化的商業模式」。認證中心產線的驗證，本質上就是將感性的風味體驗，轉化為理性的數據與流程，要價380萬的烘豆機，400萬的全自動充氮掛耳包，一小時可以生產5000包，對於企業經營者而言，這樣的思維完全可以跨界套用到各行各業——無論是產品開發還是服務流程，唯有通過標準化與驗證，技術才能傳承，品牌影響力也才能真正放大。

這趟參訪不僅充實了咖啡調製與風味評鑑的專業知識，更讓人在輕鬆的咖啡香中，碰撞出對於企業創新研發（R&D）與流程優化的全新思維。感謝台南市IMC創研隊團隊的用心規劃與崑山科大的熱情接待，這絕對是一場收穫滿滿的知性與感性之旅。

參加IMC新創比賽

文/史凌瑜 社友



參加此次IMC新創比賽，對我而言，不只是一場比賽，更像是一段重新整理自身經驗、重新理解創業價值的過程。

一開始，我以為自己要完成的是一份具備市場分析、商業模式、財務規劃與成長策略的企劃書。隨著準備逐步深入，我才發現，真正需要被整理的，不只是企劃內容，而是我一路走來累積的生命經驗，以及這些經驗究竟能為企業與社會創造什麼價值。

我是一名建材二代。過去十多年，我長期在家族事業第一線工作，從送貨、搬運、丈量、監工，到處理客戶與工地問題，都是日常的一部分。也因為長期承擔工作與家庭責任，我曾經歷過高度疲憊與壓力，甚至一度不知道該如何照顧自己。

後來，一次被理解與被支持的經驗，成為我人生的重要轉折。也因此，我開始接觸並學習身心療癒相關領域，持續進修、實作，並在近年累積陪伴超過250位個案，並持續在建材業深耕。

在服務的過程中，我逐漸發現，許多企業主、創業者、主管與二代都有相似的狀態。他們往往是團隊裡最穩定、最有能力、最能承擔責任的人，但同時也可能是最缺乏支持的人。

這讓我開始思考一個問題：

如果身心健康的支持，不只是等到一個人撐不住才介入，而是能更早發生，甚至能被企業制度化、數據化與長期管理，是否有機會降低人才耗損，並讓企業經營更穩定？

這個想法，成為此次企劃的核心。

我提出的「企業人才身心充電系統」，希望透過 AI 日常陪伴、身心狀態紀錄、線下充電與專業轉介，再搭配去識別化的健康數據管理，協助中小企業以更低門檻的方式建立人才健康治理機制。

在整個準備過程中，我最大的學習之一，是重新理解「感性」與「商業」並不是彼此衝突的兩端。

過去我曾認為，談身心療癒容易被視為抽象，談數據與治理又容易失去溫度。但這次比賽讓我學會，真正好的商業模式，反而需要同時具備兩者。

生命故事讓我們知道「為什麼要做」；數據讓我們知道「做了是否

有效」；商業模式則讓一個好的理念有機會被持續、被複製、被規模化。這也是此次參賽對我最大的啟發之一。

另一個重要的收穫，是對舞台表達的重新理解。過去面對正式簡報，我常會希望把每一句話都背熟，擔心忘詞、擔心表現不夠完整。但在這次比賽中，我逐漸練習真正理解企劃內容，而不是只記住文字。因為這份企劃，本來就來自我的生命經驗。

當我真正知道自己為什麼站在台上、為什麼想做這件事情之後，我開始不再只是「完成一場簡報」，而是嘗試把自己的觀察、經驗與願景清楚地說出來。

這讓我看見，真正具有影響力的表達，不一定來自完美，而是來自真實與清楚。

此次比賽也讓我更加理解，創業不能只停留在「我想做什麼」，而要回到市場真正需要什麼。一個好的想法，還必須持續驗證：使用者是否真的願意使用？企業是否認為有價值？介入之後是否產生成效？服務是否具有續約與規模化的可能？

這些問題，也讓我從一個提供個人服務的人，開始學習用「系統」、「制度」與「企業治理」的角度重新思考自己的專業。

感謝IMC台南市社提供此次參賽機會，感謝一路上給予我建議、陪伴與協助的前輩與社友。

在比賽準備過程中，有人協助我釐清商業模式，有人提醒我市場與財務邏輯，也有人鼓勵我：「把自己的故事說清楚，就是最有力量的內容。」每一份提醒，都讓這份企劃更加完整。

我也很感謝這一路上曾經支持過我的每一個人，以及曾經願意把自己的故事交給我的每一位個案。正是這些真實的互動，讓我知道這個市場真正存在什麼樣的需要。

回顧這次競賽，我最珍惜的並不是最後完成了一場比賽，而是我開始看見，過去的人生經驗並不是彼此分離的碎片。

建材產業的歷練、企業二代的角色、健康產業的經營、身心服務的學習與個案經驗，其實都正在慢慢匯聚成同一個方向。

那就是：如何讓企業在追求營運與成長的同時，也更有能力照顧「人」。

對我而言，企業真正的永續，不只是營收與制度。企業裡的每一個人，是否能夠長期穩定地工作、生活與成長，同樣重要。

這場比賽雖然已經告一段落，但對我而言，它更像是一個新的起點。

未來，我希望持續透過小規模企業場域進行驗證，讓這套人才健康治理模式更加成熟，也期待有機會與更多企業前輩交流，讓「照顧人才」從一項福利，逐步成為企業經營中的基礎建設。

最後，謝謝 IMC 給予我這次學習與被看見的機會。

這段歷程讓我更加確定：真正有價值的創業，不只是創造一個新的產品，而是從真實的問題出發，找到一套可以持續解決問題的方法。而我也會帶著這次比賽所學到的一切，繼續往前走。

2026 IMC第21屆創新獎發表會



吳龍寶前理事長(2026海峰藝術學院書畫展)師生聯展



登山隊活動



台南市國際工商經營研究社
第58屆八月收支表

種類		NO	收支項目	明細收入及費用	預算金額	本月數	累計數	百分比
收入		1-1	常年社費暨餐費收入	社友$13,000*1人+ 4400*1人 (截止社友已收159位)	2,340,000	17,400	2,012,700	86.01%
				社友配偶年度餐費截止已收22位	125,000		79,000	63.20%
			小計		2,465,000	17,400	2,091,700	84.86%
		1-2	社會服務捐贈		300,000		233,000	77.67%
		1-3	廣告費收入		300,000		155,000	51.67%
		1-4	來賓餐費收入	來賓$1000*1人+ 兒童餐費$600*1人	54,000	1,600	26,600	49.26%
		1-5	其他收入		3,000		5,721	190.70%
		1-6	財源開發		180,000		170,000	94.44%
			收入合計		3,302,000	19,000	2,682,021	81.22%
支出	創新研究組	2-1	全國訓練營車資、 保險、餐費		40,000		9,200	23.00%
		2-2	全國年會車資、餐費、保險、全國特刊廣告		60,000			0.00%
		2-3	創新發表	聯合會創新獎活動報名費$14500/選手住宿費$6400/創新發表演練飲料$675.點心$792	30,000	22,367	22,667	75.56%
			小計		130,000	22,367	31,867	24.51%
	康樂活動組	3-1	春季旅遊車資		16,000			0.00%
		3-2	秋季旅遊車資	8/9-11秋季旅遊車資$15000*2天	32,000	30,000	30,000	93.75%
		3-3	新春團拜活動		15,000		12,925	86.17%
			小計		63,000	30,000	42,925	68.13%
	例會節目組	4-1	月例會餐費	8/18東東餐廳$6000*12桌$72000/音響$5000	822,000	77,000	588,450	71.59%
		4-2	生日蛋糕	壽星蛋糕$160*13份$2080/慶生蛋糕$888	28,080	2,968	21,883	77.93%
		4-3	結婚紀念	洗髮組$160*2組	27,000	320	10,670	39.52%
		4-4	準時獎		19,500		11,800	60.51%
		4-5	例會點心	包子145顆	36,000	3,147	20,751	57.64%
			小計		932,580	83,435	653,554	70.08%
	社刊編輯組	5-1	社刊編輯	八月月刊印刷$10400/排版$6800	180,000	17,200	82,000	45.56%
		5-2	年度彩色廣告頁印刷		20,000		4,250	21.25%
		5-3	年會特刊		50,000			0.00%
		5-4	金筆獎	蛋白粉$100*6份	7,200	600	4,220	58.61%
		5-5	社友通訊錄		10,000		9,600	96.00%
		5-6	聯合會社友名錄		12,000			0.00%
		5-7	名牌、聘書夾、信封		16,000		12,290	76.81%
		5-8	社員大會		6,000			0.00%
		5-9	資訊費用	Google雲端空間費用	10,000	650	650	6.50%
			小計		311,200	18,450	113,010	36.31%
	社會福利組	6-1	母親節愛心捐款		300,000		233,000	77.67%
		6-2	母親節活動禮物		45,000		28,785	63.97%
			小計		345,000	-	261,785	75.88%
	工商進修組	7-1	工商參觀車資	8/9-10工商參觀車資$15000*2天	51,000	30,000	45,000	88.24%
		7-2	工商講座		30,000			0.00%
		7-3	講師費	8月例會-林文仲講師費	100,000	10,000	64,200	64.20%
		7-4	講師海報.感謝狀	講師海報$260/感謝狀$15	2,520	275	1,925	76.39%
			小計		183,520	40,275	111,125	60.55%

會員擴展組	8-1	全國年會活動獎勵	全國年會幸福楷模社友補助4500	10,000	4,500	4,500	45.00%
	8-2	新社友講習會餐點		35,000		15,120	43.20%
	8-3	社友公關費婚喪喜慶	探視徐坤源前社長水果禮盒999/陳健良理事榮任安平國際同濟會會長祝賀禮金2600	40,000	3,599	25,539	63.85%
			小計	85,000	8,099	45,159	53.13%
國際公關組	9-1	全國年會盃GOLF賽		30,000		18,000	60.00%
	9-2	接待友社及國際公關交流費	8/10工商參訪南投社幹部伴手禮	60,000	3,840	7,997	13.33%
	9-3	友社交接車資.餐費		87,000		39,530	45.44%
			小計	177,000	3,840	65,527	37.02%
秘書處	10-1	人事支出-薪資	秘書八月薪資	354,000	29,500	236,000	66.67%
	10-2	年中、年終獎勵金		59,000		29,500	50.00%
	10-3	勞、健保	勞保單位負擔勞保$2644/健保$1428	48,864	4,072	33,907	69.39%
	10-4	員工退職金	勞退	21,240	1,770	14,160	66.67%
	10-5	中秋、端午禮金		5,000		2,500	50.00%
	10-6	行政支出	郵資$204/8月電話費$479/傳真$247/滙款手續費$70/影印紙2包$220/雜支$85	60,000	1,305	25,991	43.32%
	10-7	聯合會會費		82,500		80,500	97.58%
	10-8	年會交接典禮費用提撥		400,000			0.00%
	10-9	網站維護費		22,000		10,000	45.45%
	10-10	預備金	慶祝父親節活動7-11商品卡$1300/布條$800/蛋糕$95*102個$9690	22,096	11,790	19,590	88.66%
			小計	1,074,700	48,437	452,148	42.07%
			支出合計	3,302,000	254,903	1,777,100	53.82%
			結餘			904,921	

社長： 楊順森　　常務監事： 蔡慧貞　　財務長：羅偉裕　　製表：魏美幸

台南IMC115年度社館基金 八月收支表

		科　　目	人數 / 月	單價(位)	全年預算	本月數	累計數	摘要說明
		歷屆結餘					955,188	
		上屆結餘					0	
收入	1	入社費	25	5,000	125,000		110,000	
	2	利息收入	1	1,000	1,000	878	6,035	定存息
		收入合計			126,000	878	1,071,223	
支出	1	大樓管理費	12	2,000	24,000		16,000	
	2	水電費	12	1,500	18,000		5,745	
	3	稅　賦	1	18,000	18,000		11,970	
	4	設備增購.修繕費	1	50,000	50,000		5,364	
	5	其他支出	1	16,000	16,000	13,000	18,700	全國年會介紹新社友補助
		本活動經費支出合計			126,000	13,000	57,779	
		結 餘					1,013,444	

社長： 楊順森　　常務監事： 蔡慧貞　　財務長： 羅偉裕　　製表：魏美幸

威升工業股份有限公司

WESHINE INDUSTRY CO.,LTD

WESHINE

專業汽機車零件沖壓製造及加工

LINE

信、望、愛

專業、確實、信守

第54屆社長 詹騏睿

0910 632 493

WESHINE

PRODUCT 產品



避震器零件

SUSPENSION

無段自動變速器零件

CVT PARTS



沙灘車零件

ATV PARTS



儀錶板支架

INSTRUMENT PANEL SUPPORT



通過 ISO9001/QS-9001/TS-16949

林浩正 / 理事


浩宇通運有限公司
宇丞旅行社有限公司
總經理 林浩正
行動電話：0915-250-119
一輩子值得信賴、一起遊玩的好朋友
堅持使用正統正規純正的歐洲車
台南辦公室據點：台南市安南區公學路七段144號
電話:06-287-0838
屏東辦公室據點：屏東縣新園鄉仙吉村仙隆路49巷51號
電話:08-868-5213


The Best
Power Inverter
· Professional, reliable supplier
· OEM and ODM are available
· Contact us now
geniusc.com@msa.hinet.net
output receptacles:
Pure sine wave inverters
Locking-type outlet socket
GFCI
GF-12-2001NS(USB-C x2)
GP-12-3001NS(USB-A x2)
GP-150BS-3600BS (USB-C x2)
Modified Sine Wave Inverters
GF-12-1501(USB-C x2)
GP-12-24-301(USB-C x2)
Multi-Stage In Vehicle Battery Charger
Automatically identify between 12V and 24V battery systems
GW-1212-60A
Portable Power Station
GP-12-150P/400P
GP-5000BS-12000BS
4 Ports USB Fast Charge In Cup Shape
GK-UF/GK-UFQC
DC-DC Step Down Converter
GP-2412 (5A-60A)
Drow Enterprise Co. Ltd.
傑得科技股份有限公司
GENIUS POWER
魏英傑 / 理事

魏英傑 / 理事

羅偉裕 / 財務長





方信詠 / 理事

陳健良 / 理事



玄明服裝有限公司

品牌承製:專櫃品牌貼牌ODM生產製造
盤商批發:訂量批發販售
成衣製造:各類成衣來樣OEM加工製造
團購服裝:機關制服/辦公室員工廠服/校科服
社團社區/廟會/旅遊/各類活動





理事
吳志豪 0910-737-676

台南市北區賢北街195巷18號
TEL:06-2502037 FAX:06-2800469

E-mail:nga080@gmail.com

吳志豪 / 理事



Silicified wood 取天地之靈氣·吸日月之精華

樂寶閣生活藝術館



邱坤賢 0970 166 168

台南市北區大港街122號

天然水晶 億年樹玉
玉石礦石 生活藝品

邱坤賢 / 理事

還在用鑰匙或卡片作為房間鑰匙嗎？

快來用 QRCode 更便利！

QRCode 智慧門鎖

- QRCode 就是鑰匙
- 定時變換圖樣
- 可設定有效期間
- 多種門把鎖樣式
- 適合旅宿、商務空間管理





輕便價廉的

自助 Check in 服務！

門鎖應用 **雲端自助櫃檯**

- 手機就能 Check in
- 配發 QRCode 鑰匙
- 不須使用實體機器
- 客戶分流 不用排隊等待

台南市社第55屆社長
杜昆穆

SOONINN 宿易智能有限公司
EverGuard® 丞禹科技有限公司

06-2988090
700台南市中西區文和街126號
sooninn.sales@gmail.com

呂進燈 / 理事


水果產地直銷
玉井芒果・芭樂・果乾
割草・鋸樹・整地・打掃清潔
呂進燈(阿燈)
0978-232-900
地址｜玉井區三和里66-15


聚富綠電科技有限公司
金輝達能源股份有限公司
讓我們提前為您的屋頂
增加保護力，免費搭建
合法鐵皮屋頂，保固20年
鐵皮屋頂不漏水，還能
收取租金!!
設置基本條件:
1.擁有建物使用執照
2.建物建置面積達20坪以上
(設置容量10KW，年租金約6000元以上
3.建物周圍非遮蔽物環境
利用閒置屋頂
設置太陽光電系統
降低
屋頂溫度
3~5℃
減少
二氧化碳
0.495kg/度
用綠電
愛地球
創造
被動式
收入
隔熱
降溫
省冷氣
增加頂樓
露臺遮陰
預防
防水層
老化
延長
房屋壽命
打造綠色
環保形象
服務電話:08-7336686、0952-206021李駿達先生
服務地址:屏東市博愛路145號

江慧瑜 / 理事

余雅惠 / 理事





韋氏蘭英 / 副秘書長

朱鴻祥 / 理事


李伯利
預約制 伯利·法律聯合服務 社福諮詢 心理諮詢
【灣裡】週四下午14:00-17:00 ☎06-2627070 灣裡路140號
【南區】週四晚上18:30-20:00 ☎06-2920108 金華路二段351號
收件人>67890
手機簡訊短碼
找伯利!
誠實最有利


正鑫油品有限公司
JENQ SHIN LUBRICANTS CO., LTD.
電話：06-3571620 傳眞：06-3571621 地址：台南市安南區安和路2段230號
產品項目:
工業用油(設備用油、金屬加工用油、鍛造成型油、防銹油、水性加工油)
車輛用油(堆高機、潛遁機、怪手用油、汽柴油引擎用油、潤滑滑脂)
誠信 品質 專業 產品客製化
Q8Oils

曾信誠 / 理事

陳清良 / 理事

鋌鑫嘉鎰腳輪

One Step Ahead

THREE FISH CASTER

專賣各式工業用輪子、調整腳、訂製台車、五金製品製作

用好輪，使你省時、省力、省錢

鋌鑫 您最佳的夥伴



陳清良

0928-725-040



屏東生產總部 ISO9001

屏東縣萬丹鄉社上村大和路20號

入選115年
臺南好禮

維源均衡營養配方

維源，維持健康來源

- 不甜不膩，適口性佳
- 好沖泡、不結塊
- 一包補足每日所需營養



營養師推薦、醫院機構指定使用



李正忠 監事

經理 | 黃忠龍

0938715658

官方網站

李正忠 / 理事

林伶禪 / 監事


https://www.tnezgo.com.tw/
Workly
沃可力
購買好物 ，超值購入
沃可力嚴格挑選商品，讓顧客享受最超值的購物體驗。
加入沃可力Workly電商平台，您只需出貨。
上架商品、美編商品照、文案構想、收出訂單
皆由沃可力幫您包辦!
大台南網路購物
服務人員職業工會
監督指導
理事長 林伶禪


永安
生|命|禮|儀
YUNG-AN FUNERAL SERVICE
永續服務 安心託付
【Service Items】
臨終關懷・禮儀諮詢・治喪規劃
塔位帶看・客製喪禮・遷葬撿骨
永續服務
安心託付
監事 施 貴仁 0971282949 24hr
永安生命禮儀
06-3566877
台南市安南區北安路三段745巷8號

施仁貴/ 監事

蔡逸蓁 / 理事


經皮膚科醫生測試，對肌膚不刺激*
經24H皮膚安全性貼布測試，對肌膚不刺激*
通過瑞商SGS檢驗 重金屬|微生物|西藥
WHITE PLUS
BIO-CELLULOSE MASK
*肌膚反應會因個人有所不同
生麗國際集團 ShengLih
專業美容顧問 蔡逸蓁
line： miubaby0201
手機：0925530201
台南市東區裕豐街206號
身體保養保健
素顏美肌專家


台南市議員 林冠維
KEEP GOING
維您前進
臉書專頁掃我
加入LINE掃我
林冠維 Lin Kuan-Wei
免費法律諮詢 每週四
晚上19:00-21:00
服務處 06-2738805
台南市永康區富強路二段
19巷24號


KMT
歐政豪
台南市議員候選人
東區
曾培雅的兒子
溫暖の傳承 服務繼續
A COMFORTABLE LIFE
東區共好｜有我政豪
孩子安心長大｜讓每一位孩子都能在友善環境成長，讓每一位家長都能放心生活
家庭安心生活｜打造宜居東區，讓生活更便利、更安全
長輩安心照顧｜打造高齡友善城市，讓長輩健康、有尊嚴地生活
青年安心打拼｜讓青年敢留在台南、願意回到東區
溫暖共好東區｜讓善意持續傳承，讓台南成為最有溫度的人情城市
動物友善園地｜爭取增加流浪動物收容及中途安置空間
社會公共安全｜爭取警察、消防人員福利朝六都齊平


四季文創公司
總監
甯宥宥 / YoYo
電話 0913676919
地址 台南市安平區光州八街47號
主要專長 樂團演出.節目策畫.活動主持.服裝道具
另個專長 台南市東區.安平區.北區民宿經營
新的專長 老宅翻修.室內裝潢.工程統包

甯宥宥 / 理事

法達 您一輩子的信賴
用心 做好每一張保單



專業交給我，
讓您每一天都更精彩！

第二副社長

呂宗文 0931-757959

法達保險代理人股份有限公司
FA-DA Insurance Agent Co.,LTD.

北區營運處　桃園中壢區中明路164號　TEL:03-492-6936 FAX:03-492-6936
台南總公司　台南市北區大和路310號　TEL:06-250-8567 FAX:06-250-0101

專業產險團隊　火險、水險、傷害險、責任險、健康險、工程險、汽車機車險、旅遊平安險、勞保、農保、勞基諮詢
各項理賠服務 全民健保 / 醫療保險 / 保險商品規劃 / 汽車代檢

服務、誠信、專業



cogood space

可庫共享空間
Cogood Space

Thinking & Linking


品牌快閃展場


大面窗辦公室


咖啡會議休閒區


新創講堂工作坊


多功能會議室


宿易智能門鎖

獨棟有機建築
採光極佳質感辦公室

政府計畫案輔導
辦公會議空間活化設計

赤嵌朋派商圈 民生路一段100號
工商登記黃金地址

多功能複合展場 適合品牌快閃展售
空間靈活彈性 適合各類 講座 工作坊



台南市社
2026
第一副社長
蘇芸昀
Su Yun-Yun
0939-934-490

臺南市中西區民生路一段100號
cogoodspace.com

06-7003718
facebook.com/cogoodspace

有不動產問題沒法解決嗎？

您有土地要變更嗎？
國土計畫法是甚麼?法規好多好複雜？
房地產各式問題都能幫您解決，
外面找不到的專業級顧問!!!

我們做的是全面性不動產，
不只是做仲介
國家考試及格不動產經紀人，
為您解惑各種房地產大小事
歡迎洽詢楊順森0931-039-891

社長 / 楊順森



台慶不動產中華南紡加盟店
家贏實業有限公司

易成達建設開發有限公司

專業顧問
歡迎詢問

台南市東區中華東路二段16號 06-2007875

麒旺團隊

台慶不動產中華南紡店　台慶不動產善化南科店　台慶不動產佳里白金店
台慶不動產總圖東橋店　台慶不動產鳳凰怡安店　台慶不動產歸仁中山店